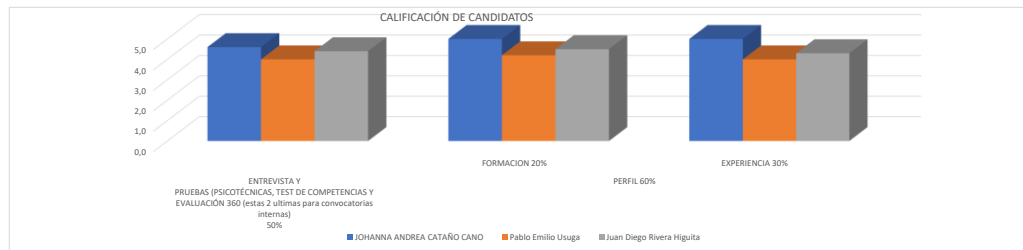


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 8

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	ASESOR DE SERVICIO REGIONAL	<b>JEFE DE AREA</b>	ARIZA YIMES KEXHIA ELAINE
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	ERICK ENRIQUE MARTIN ROCHA	<b>AREA</b>	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	16/12/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA
<b>TIPO DE PROCESO</b>	COLABORADOR NUEVO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
JOHANNA ANDREA CATAÑO CANO	EL EMPLEO	4,6	5,0	5,0	96%	Muy alto ajuste
Pablo Emilio Usuga	EL EMPLEO	4,0	4,2	4,0	81%	Muy alto ajuste
Juan Diego Rivera Higuita	REFERIDO	4,4	4,5	4,3	88%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	La persona seleccionada para avanzar en el proceso es JOHANNA ANDREA CATAÑO CANO, quien evidenció un nivel de desempeño destacado en cada una de las etapas de evaluación. Durante el proceso demostró amplia experiencia en funciones relacionadas con el cargo, así como competencias clave como orientación a resultados, trabajo en equipo, liderazgo y capacidad de análisis. Su perfil se ajusta de manera consistente a los requerimientos de la posición, motivo por el cual se recomienda su continuidad en el proceso de selección.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	Se selecciona al candidato Johanna cataño porque demostró excelentes habilidades de comunicación, orientación al cliente y resolución de problemas. Además, cuenta con experiencia en atención personalizada y manejo de situaciones difíciles, lo que garantiza una atención empática y eficiente.

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección